

環境関連データ

気候変動

●中長期目標

	単位	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度 目標	中期 目標	長期 目標
社用車 EV化率	%	1.7	4.4	26.7	43	50 2024年度 までに	100 2030年度 までに

●環境課題への対応

	単位	2020年度	2021年度	2022年度	
リース車両の提供	当社仕入台数に占める 次世代車両※1の割合	%	42.5	42.3	42.2
	EV契約台数	台	1,059	1,429	1,744

●エネルギー使用量※2

	単位	2020年度	2021年度	2022年度
Scope1	GJ	2,855	3,718	5,292
社用車のガソリン使用量	kℓ	81.8	106.7	140.5
社用車の軽油使用量	kℓ	0.7	0.7	11.4
Scope2	GJ	26,032	25,361	28,481
電力使用量	MWh	1,936	1,811	2,198
熱使用量	GJ	5,250	5,654	5,187
合計(Scope1,2)	GJ	28,887	29,079	33,773

●CO₂排出量

	単位	2020年度	2021年度	2022年度	
Scope1※2	t-CO ₂	192	250	356	
Scope2※2	t-CO ₂	1,188	1,120	1,273	
Scope3	1 購入した製品・サービス	t-CO ₂	—	702,296	714,439
	2 資本財	t-CO ₂	—	474	424
	3 燃料・エネルギー 関連活動	t-CO ₂	—	368	358
	5 廃棄物	t-CO ₂	—	64	41
	6 出張	t-CO ₂	—	235	236
	7 通勤	t-CO ₂	—	422	425
	13 リース資産(下流)	t-CO ₂	—	1,341,419	1,238,095
小計(Scope3)	t-CO ₂	—	2,045,278	1,954,018	
合計(Scope1, 2, 3)	t-CO ₂	1,380	2,046,648	1,955,647	

資源循環・廃棄物・汚染防止※3

	単位	2020年度	2021年度	2022年度
エコキャップ回収	個	50,000	63,000	70,000
廃棄物の排出量※4	t	11	81	60

※1 EV,FCV,PHEV,HV,CD

※2 2022年度より国内連結対象グループ会社を含み、調整排出係数を採用

※3 SMASおよび国内連結対象グループ会社では化学物質を取り扱っておりません。

※4 2021年度、2022年度のオフィスレイアウト変更により、廃棄物が一時的に増加

社会関連データ

人財育成

●中長期目標

	単位	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度 目標	中長期 目標
女性管理職比率※1	%	1.2	2.3	2.3	5.1※2	15 2027年度までに
人財育成(社員能力 開発時間の拡大)	時間/人	8.26	12.57	16.17	17以上	20以上 2027年度までに

●働き方改革(環境整備)

	単位	2020年度	2021年度	2022年度	
月間法定時間外労働平均時間	時間	11.9	9.5	9.3	
年間有給休暇取得日数平均	日	12.2	13.0	14.0	
有給休暇消化率	%	61.0	65.0	70.0	
産前産後休暇取得者数	名	34	33	26	
育児休業を取得する 権利を有していた従業員数	合計	名	69	58	59
	うち男性	名	35	25	33
	うち女性	名	34	33	26
育児休業取得者数	合計	名	34	35	35
	うち男性	名	0	2	9
	うち女性	名	34	33	26
育児休業後の復職者数	合計	名	25	39	35
	うち男性	名	0	2	6
	うち女性	名	25	37	29
子どもの看護休暇取得者数	名	1	2	1	
介護休暇取得者数	名	0	0	0	
時短勤務取得者数	名	28	30	27	

●人財データ

	単位	2020年度	2021年度	2022年度	
従業員数※1	合計	名	1,823	1,825	1,818
	うち男性	名	1,062	1,058	1,048
	うち女性	名	761	767	770
従業員平均年齢※1	全体	歳	40.3	40.6	40.9
	うち男性	歳	43.2	43.5	43.8
	うち女性	歳	36.1	36.6	37.0
平均勤続年数	全体	年	12.2	12.6	13.1
	うち男性	年	12.9	13.3	13.8
	うち女性	年	11.1	11.7	12.3
男女の賃金格差の比率※3	%	—	—	57.7	
管理職者数	合計	名	257	257	258
	うち男性	名	254	251	252
	うち女性	名	3	6	6
団体交渉協定の対象となる全従業員の割合	%	63.0	61.0	60.8	
新卒採用者数※1	合計	名	46	36	53
	うち男性	名	17	23	20
	うち女性	名	29	13	33
新卒採用における女性割合	%	63.0	36.1	62.3	
キャリア採用者数	合計	名	8	12	13
	うち男性	名	5	8	7
	うち女性	名	3	4	6
キャリア採用における女性割合	%	37.5	33.3	46.2	
シニアスタッフ雇用者数	名	83	85	98	
障がい雇用割合	%	2.2	2.3	2.3	
自己都合退職者数割合(前年度従業員比)	%	1.9	2.2	1.7	

※1 各年度4月1日時点のデータ

※2 2023年4月1日時点の実績

※3 基本的には男女同一、差は役割、等級、年齢構成の違いによるもの

社会関連データ

●人財育成支援

	単位	2020年度	2021年度	2022年度	
人財育成(社員能力開発時間の拡大)	延べ講座数	講座	153	180	220
	延べ能力開発研修受講者数	名	5,534	14,291	17,692
	延べ総研修受講時間	時間	15,304	19,403	29,824
公募制度応募者数	名	13	15	38	
公募制度実施回数	回	2	3	5	
職種や雇用形態の転換実績人数	名	4	31	14	

●労働安全衛生

	単位	2020年度	2021年度	2022年度
労働災害発生件数	件	4	1	1
LTI(休業災害)発生件数	件	0	0	0
LTIFR(休業災害度数率)	%	0	0	0
労働災害による死亡者数	名	0	0	0
健康診断受診率	%	98.0	99.0	99.0
ストレスチェック実施率	%	95.4	93.5	92.6

安心・安全な社会

●中長期目標

	単位	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度目標	中長期目標
安心・安全な社会の実現に向けたハードの提供と持続的なソリューション開発による重大交通事故(死亡事故)の抑制	件	5	5	7	—	0 2030年度までに

●社会課題への対応

	単位	2020年度	2021年度	2022年度	
RMSの主な活動実績	コンサル・安全運転講習会提供回数	回	300	550	—※4
	安全運転講習提供者数	名	6,000	11,500	13,500
	実車研修(ADST)受講者数	名	7,000	7,500	8,100
社会貢献活動	社会貢献活動支出額	百万円	15	16	12

※4 2022年度以降は新指標を検討中

ガバナンス関連データ

取締役体制

		単位	2020年度	2021年度	2022年度
社内取締役	合計	名	4	4	4
	うち男性	名	4	4	4
	うち女性	名	0	0	0
独立社外取締役	合計	名	6	4	4
	うち男性	名	6	4	4
	うち女性	名	0	0	0
取締役報酬	合計	百万円	146	126	138
取締役会の開催回数		回	13	13	12

監査体制

		単位	2020年度	2021年度	2022年度
社内監査役	合計	名	2	1	1
	うち男性	名	2	1	1
	うち女性	名	0	0	0
社外監査役	合計	名	3	3	3
	うち男性	名	3	3	3
	うち女性	名	0	0	0
監査役報酬	合計	百万円	43	48	40
監査役協議会の開催回数		回	13	12	12
監査報酬 (あずさ監査法人)	合計	百万円	76	72	75